



## AANSLUITINGSCONTRACT MEDIWET: ~~XXXXXXXXXX~~

TUSSEN: 1. DE V.Z.W. "EXTERNE DIENST VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK MEDIWET", afgekort "MEDIWET" met zetel te 9000 Gent, Patijntjestraat 244, ingeschreven in het VZW-register van de Rechtbank van Eerste Aanleg te Gent onder het nummer 4160, hierbij vertegenwoordigd door de heer Luc Schmitt, voorzitter van de Raad van Beheer. Hierna genoemd: "MEDIWET"

EN: 2. Naam van de vennootschap: Exception  
 Adres maatschappelijke zetel: A. de Pa. Chasse 157, 1040 Bxl  
 Adres van de activiteit: Idem  
 Activiteitstak: .....  
 Aantal werknemers: ..... RSZ nr.: 0101126515-31  
 HR nr.: 489.589 ..... BTW nr.: 430.597.846  
 Hierbij vertegenwoordigd door: F. Cansae Danno  
 die verklaart de vennootschap rechtsgeldig te kunnen verbinden.  
 Hierna genoemd: "DE WERKGEVER"

### WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT.

**Artikel 1: aanvaarding als niet werkend aangesloten lid van de VZW Mediwet**  
 De werkgever verklaart hierbij kennis te hebben genomen van de statuten en de algemene contract- & bijdragevoorwaarden van de VZW Mediwet die aan huidige overeenkomst gehecht zijn en deze te aanvaarden.

**Artikel 2: toevertrouwde opdrachten**  
 De werkgever vertrouwt exclusief aan Mediwet alle opdrachten toe die bepaald worden in de Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (hierna 'Welzijnswet' genoemd) en haar uitvoeringsbesluiten, waaronder het Koninklijk Besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.  
 De namen van de werknemers met risico-toewijzing op basis van de risicopostenlijst in bijlage, wordt door de werkgever aan Mediwet meegedeeld binnen de 20 kalenderdagen na aansluiting. Elke aan te brengen wijziging aan deze lijst wordt binnen de 20 kalenderdagen aan Mediwet meegedeeld. Indien de werkgever voor de samenstelling van deze lijst moeilijkheden ondervindt, kan hiervoor beroep gedaan worden op de adviezen van Mediwet.

**Artikel 3: omvang, aard en minimumduur van de opdrachten**  
 Mediwet verzekert gedurende minimum één jaar alle prestaties, zowel door haar afdeling risicobeheersing, als door haar afdeling medisch toezicht, volgens de voorschriften van het hogergenoemde Welzijnswet, haar uitvoeringsbesluiten en van alle verschenen en te verschijnen wettelijke of reglementaire beschikkingen die de Welzijnswet aanvullen, wijzigen of vervangen.  
 Deze opdrachten worden verzekerd op voorwaarde dat de werkgever conform de algemene voorwaarden de retributies betaalt zoals hierna opgesomd:  
 De verplichte forfaitaire minimumbijdragen voor prestaties van de preventieadviseurs van de Externe dienst.  
 Door het artikel 120bis van het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming, het Koninklijk Besluit van 15 december 1976 en het Ministerieel Besluit van 20 september 1977, dienen de Externe Diensten, vanaf 1 januari 1977 eenzelfde verplichte minimumvergoeding te vragen aan de werkgever.

- D. € 97 per jaar en per werknemer die onderworpen is aan het algemeen klinisch (medisch) onderzoek door de wet verplicht. Dit wil zeggen, alle werknemers die:
- jonger zijn dan 21 jaar
  - belast zijn met een veiligheidsfunctie
  - blootgesteld zijn aan een risico voor beroepsziekten
  - mindervaliden
  - in contact komen met voedingswaren

B. € 13,85 per werknemer voor wie de risicoanalyse heeft aangetoond dat medisch onderzoek overbodig is.



- C. Voor werkgevers die in totaal minder dan twintig werknemers in dienst hebben en voor wie de risicoanalyse heeft aangetoond dat een medisch onderzoek niet nodig is:  
€ 83,14 voor het geheel van de onderneming indien het aantal werknemers gelijk is aan negen of minder;  
€ 166,28 voor het geheel van de onderneming indien het aantal werknemers tussen negen en negentien.
- D. Voor onderworpen werknemers die niet jaarlijks een verplicht geneeskundig onderzoek moeten ondergaan (art.124,6°): € 97 gedeeld door het aantal jaren tussen elk periodiek geneeskundig onderzoek.
- E. De kosten voor het opstarten van het dossier bedragen € 50,00.

De vergoedingen dekken alle kosten in verband met de door de reglementering verplicht medische onderzoeken, bedrijfsbezoeken inzake medisch toezicht en de daaraan verbonden administratieve kosten. Deze vergoedingen zijn niet aan BTW onderworpen.

De andere prestaties die een werkgever toevertrouwt aan Mediwet, inzonderheid studies, onderzoek, metingen en controles die worden uitgevoerd in het kader van de opdrachten van risicobeheer en die deel uitmaken van de analyse- of expertisemethoden, worden beschouwd als aanvullende prestatie bij de algemene prestaties en worden afzonderlijk aangerekend aan € 83,14 per uur excl. BTW.

**Berekening voor het bedrag voor de speciale onderzoeken:**

De kosten van de analyses, radiologische onderzoeken, functionele of andere gerichte tests die worden uitgevoerd in het kader van het medisch toezicht, worden vastgesteld conform de erelonen die zijn opgenomen in de nomenclatuur van de gezondheidsprestaties. Dit bedrag wordt aan de werkgever rechtstreeks aangerekend door het labo/specialist RX ofwel doorgerekend aan de werkgever zodra Mediwet in het bezit is van de factuur.

**Artikel 4: middelen die de werkgever ter beschikking stelt van Mediwet**

lokalen voor medisch onderzoek: .....  
administratieve ondersteuning bij organisatie medisch toezicht: .....  
andere: .....

**Artikel 5: wijze waarop Mediwet samenwerkt met de interne preventiedienst van de werkgever**

De Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk wordt belast met de coördinatie. De Interne Dienst is ertoe gehouden haar volle medewerking aan Mediwet te verlenen en alle nodige informatie en documenten te verstrekken zodat Mediwet haar opdrachten op de meest passende wijze kan uitvoeren.

**Artikel 6: betrekkingen met het Comité**

De relatie met het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, (of bij ontstentenis de vakbondsafgevaardigden, of bij ontstentenis de werknemers zelf) geschiedt in overeenstemming met de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

**Artikel 7: duur van de overeenkomst en wijze waarop de overeenkomst wordt beëindigd**

De aansluiting voor onbepaalde duur neemt een aanvang op: 2012..... en wordt beëindigd door opzegging door één van de partijen per aangetekend schrijven, met naleving van een opzeggingstermijn van één jaar die aanvangt op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin de kennisgeving van de opzegging gebeurt.

De persoonsgegevens van de aangesloten werkgevers en zijn werknemers worden opgenomen in een geautomatiseerd bestand gehouden door Mediwet met als doel het uitvoeren van de opdrachten en de taken zoals in de Welzijnswet omschreven. Overeenkomstig de wet van 8 december 1992 heeft de aangesloten werkgever het recht mededeling van de zijn betreffende gegevens te verkrijgen, evenals onjuiste gegevens te laten verbeteren.

OPGEMAAKT IN DUBBEL TE Brussel ..... OP .....  
waarvan elke partijen erkent één exemplaar ontvangen te hebben bij ondertekening.

VZW MEDIWET

DE WERKGEVER  
(handtekening + stempel v. vennootschap)

